



Jaarverslag 2012



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Het werk van de Koepel van Wmo-raden wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van VWS, het Innovatiefonds Zorgverzekeraars en het VSB Fonds

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	4
2. De activiteiten en de resultaten	5
2.1 Communicatie en informatie voor de leden	5
2.2 Leden verbinden met elkaar, versterken van de vereniging	8
2.3 Belangenbehartiging	11
2.4 Aandacht voor transitie	12
2.5 De interne organisatie	13
Bijlage: Wie is wie in 2012	14

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag over het jaar 2012 van de Vereniging Koepel Wmo-raden. Dit jaarverslag is een inhoudelijk verantwoordingsdocument van het bestuur naar haar leden, de aangesloten Wmo-raden, én naar haar subsidiegever, het Ministerie van VWS. Tijdens de ALV van voorjaar 2012 hebben de leden van de Vereniging het jaarverslag 2012 goedgekeurd.

In bijgevoegd verslag geven wij u graag een beeld van activiteiten, ontwikkelingen en resultaten vanuit het perspectief van bestuur en bureau van de Koepel. We kijken terug op een actief en – zoals altijd- hectisch jaar. Intern was 2012 voor de Koepel een jaar met veel activiteiten en een goede besluitvorming over de toekomst van de Koepel. Maar het was vooral een jaar dat wordt gekenmerkt door externe onzekerheid; de val van het kabinet, het uitstel van de transitie AWBZ en wetswijziging Wmo, de omvorming van de Wet Werken naar Vermogen.

Duidelijk is wel dat, hoe het beleid ook precies ingevuld gaat worden, er steeds meer van de gemeenten gevraagd gaat worden, en in hun verlengde ook van de Wmo-raden.

Als bestuur van de Koepel kunnen we niets anders dan onze grote waardering en respect uitspreken voor de grote inzet, betrokkenheid en deskundigheid van alle vrijwilligers die actief zijn binnen de Wmo-raden. We proberen op allerlei manieren er voor te zorgen dat het Wmo-advieswerk uitvoerbaar blijft voor u allen. Maar we vragen u ook om goed voor uzelf te zorgen, en grenzen te stellen.

Dank aan u allen voor de samenwerking!

Hans-Martin Don
Voorzitter bestuur van de Vereniging Koepel Wmo-raden

Aalst-Waalre, 18 april 2013

2. De activiteiten en de resultaten

De activiteiten van 2012 zullen hieronder kort worden uitgewerkt aan de hand van een vijftal rubrieken, die in de -door de ALV en VWS- goedgekeurde activiteitenbegroting 2012 van de Koepel worden gehanteerd.

2.1 Communicatie en informatie voor de leden

2.1.1 Regiobijeenkomsten, op verzoek en via voorzittersoverleggen Zorgbelang

Het contact met de leden is belangrijk voor binding in de vereniging en om te horen wat er speelt bij de lokale Wmo-raden, en om advies en ondersteuning te kunnen geven. De Koepel wil echter de agenda van de Wmo-raden niet overbelasten en sluit zoveel mogelijk aan bij bestaande regionale overleggen van Wmo-raden, onder leiding van Zorgbelang. Natuurlijk wordt ook graag gehoor gegeven aan uitnodigingen van Wmo-raden zelf om een regionaal overleg bij te wonen. In 2012 zijn 12 regionale overleggen bijgewoond, een enkele keer in samenwerking met Aandacht voor Iedereen (zie verder).

2.1.2 Ondersteuning van leden

Leden van de Koepel nodigen zelf de Koepel uit om een vergadering bij te wonen, dagvoorzitter te zijn bij een bijeenkomst, een presentatie te geven of om mee te denken in een visiebijeenkomst. Ook het verzorgen van themabijeenkomsten behoort tot de mogelijkheden. In 2012 zijn 11 van dergelijke verzoeken gehonoreerd, bijvoorbeeld in Alphen a/d Rijn, Enschede. De kleine bezetting van het bureau van de Koepel maakt wel dat het niet mogelijk is om op ieder verzoek in te gaan.

2.1.3 Helpdesk

De digitale en telefonische helpdesk is actief en bereikbaar, vier dagen per week, 45 weken per jaar. Er zijn ongeveer 200 vragen beantwoord, van uiteenlopende aard: over de transities, over de verordening van de Wmo-raad, over de samenwerking met de gemeente.

In 2012 werden er steeds vaker vragen gesteld met een juridische component. Reden voor de Koepel om samen met een gespecialiseerd juristenkantoor een pilot te starten, vanaf augustus 2012 tot einde van het jaar. Deze pilot behelst een juridische helpdesk, waar leden hun juridische vragen kunnen stellen. Goed te beantwoorden vragen kunnen gratis worden gesteld, voor meer complexe zaken geldt een sterk gereduceerd tarief. In de pilotperiode is een 5-tal vragen voorgelegd. Per 1-1-2013 is de helpdesk anders ingericht, en is daarvoor de samenwerking met Stichting Stimulansz aangegaan.

2.1.4 Website

De gehele website van de Koepel is opnieuw ingericht, wat een grote inspanning voor het bureau is geweest. Niet alleen is de website overgegaan naar een nieuwe provider, met meer mogelijkheden, maar er zijn ook nieuwe digitale producten ontwikkeld (zie verderop).

Er zijn nieuwe rubrieken ingericht, de gehele ladenkast is gewijzigd en beter overzichtelijk gemaakt. De ladenkast bevat nu niet alleen de meest relevante onderwerpen op thema, maar ook links en trefwoorden voor zoeken op internet. De nieuwe rubriek "Producten en diensten" is ingericht. Dit gedeelte is besloten en alleen toegankelijk voor leden. In dit gedeelte zijn alle producten en diensten van de Koepel te vinden en zijn de relevante documenten te downloaden. In 2012 zijn er 5 factsheets op het besloten gedeelte van de website geplaatst, over zeer uiteenlopende onderwerpen. Beleid is om steeds meer documenten in het besloten deel te plaatsen. Eind 2012 is het wachtwoord vervangen en is er een handleiding verschenen over het gebruik van het besloten deel van de website.

2.1.5 Nieuwsbrieven

Er zijn in 2012 in totaal 7 nieuwsbrieven en 7 nieuwsflitsen verschenen. Er zijn daarnaast nog 5 separate mailings verzonden aan de leden (bv. over het regeerakkoord). In die nieuwsbrieven zijn ook de 10 interviews met Wmo-raden opgenomen, waarin zij vertellen hoe zij werken in de praktijk, en met welke Wmo-perikelen zij te maken hebben. Ook is er informatie over de transities opgenomen, voor zover voorhanden. Er zijn 3 rubrieken verschenen met als titel: "De transities: wat kunt u als Wmo-raad doen".

2.1.6 Overige PR

De Koepel heeft ook in 2012 de publiciteit gezocht, met name via het Wmo Magazine. Daarin is onder andere een artikel verschenen over de Hannie van Leeuwenlezing, en over het scholingsaanbod van de Koepel.

2.1.7 Publicatie 'Samen Sterk'

In 2012 kreeg de Koepel steeds meer vragen over het samenwerken of zelfs samenvoegen van Wmo-raden en WWB-raden. Reden om daarover het contact te zoeken met de Landelijke ClientenRaad (LCR), actief binnen het domein van de sociale zekerheid. De start van een prettige en vruchtbare samenwerking.

Beide organisaties constateren een toenemende tendens van samenwerking of zelfs samenvoeging van lokale cliëntenraden (mn WWB) en lokale Wmo-raden. Daarbij is er echter geen enkele richtlijn volgens welke criteria dat zou moeten gebeuren, welke effecten het samenwerken of samenvoegen heeft, hoe wenselijk samenwerking of samenvoegen eigenlijk is, welke randvoorwaarden er van belang zijn, etc, etc.

Reden voor beide organisaties om gezamenlijk een project te starten, wat moest resulteren in de handreiking: "Samen Sterk", met daarin antwoorden op de hierboven gestelde vragen.

Daartoe is een tweetal expertmeetings georganiseerd. Eén voor leden van Wmo-raden en WWB-raden en één voor beleidsmedewerkers van gemeenten. Beide bijeenkomsten zijn geleid door Movisie. De VNG heeft medewerking verleend aan de tweede expertmeeting, onder andere door de bijeenkomst te faciliteren en door de bijeenkomst onder de aandacht te brengen van gemeenten. De bijeenkomsten hebben veel relevante informatie opgeleverd. Eind 2012 was de handreiking in concept gereed en begin 2013 is deze daadwerkelijk verschenen.

2.1.8 Meetinstrument voor Wmo-raden

Het Verwey-Jonker Instituut heeft voor Wmo-raden een beoordelingsinstrument van het

Wmo-beleid ontwikkeld. Dit beoordelingsinstrument heeft tot doel om Wmo-raden te ondersteunen bij het maken van een gestructureerde beoordeling van het huidige Wmo-beleid van hun gemeente. Het instrument biedt ook aanknopingspunten voor de kwaliteitsverbetering van het beleid en voor een strategisch overleg hierover met de gemeente.

Het beoordelingsinstrument bestaat uit drie onderdelen: het invullen van een digitale vragenlijst, het bespreken van de resultaten, en een overleg met de gemeente.

Het beoordelingsinstrument Wmo-beleid is ontwikkeld door het Verwey-Jonker Instituut in opdracht van het ministerie van VWS. Het instrument is in nauwe samenspraak met Wmo-raden en de Koepel opgezet. Met drie Wmo-raden (te weten: Vught, Barendrecht en Amsterdam) is de vragenlijst verder uitgewerkt. Daarna is de vragenlijst nog voorgelegd aan een digitale klankbordgroep van zeven Wmo-raden en de Koepel. Eind 2012 was het instrument gereed en is begin 2013 gepubliceerd.

2.1.9 Publicatie toekomstscenario's

In samenwerking met Movisie en Zorgbelang Noord-Holland is in 2012 een publicatie over toekomstscenario's voor Wmo-raden geschreven, met daarin een aantal modellen voor Wmo-raden. In 2012 was merkbaar dat het praten en nadenken over burger- en cliëntenparticipatie ook in het gemeentelijk domein steeds belangrijker wordt. De gemeente verandert, het lokale sociale domein verandert, het gemeentelijk beleid verandert. Daarmee zijn er ook veel vragen te stellen over hoe we met elkaar richting en vorm willen geven aan medezeggenschap, cliënten- en burgerparticipatie op lokaal niveau. Hoe krijgt de stem van de burger het beste gehoor? Waar en wanneer wordt die stem gehoord, en op welke manier heeft die stem ook echt effect? Hoe hebben we dit op dit moment georganiseerd en voldoet dat nog wel, gezien alle ontwikkelingen? Hoe krijgen alle burgers ook in de toekomst voldoende zeggenschap en hoe krijgen ervaringsdeskundigen en cliënten - de mensen die zelf direct te maken hebben met de effecten van beleid - het beste positie? De publicatie geeft daarop geen kant-en klare antwoorden, maar wil de lokale discussie hierover bevorderen, door een aantal modellen en overwegingen voor te leggen. Bij de volgende bijeenkomsten zijn de werkmodellen besproken: tijdens een landelijke brainstormbijeenkomst van Movisie (11 deelnemers), tijdens een regionale bijeenkomst van Zorgbelang Noord-Holland (60 deelnemers) en tijdens de Algemene Leden Vergadering (85 deelnemers) van de Koepel Wmo-raden. Ook is dit thema onderwerp geweest op een aantal bijeenkomsten in het kader van het programma 'Aandacht voor iedereen' (60 deelnemers). Via LinkedIn-groepen van de Koepel Wmo-raden en het Kennisprogramma Cliëntenparticipatie van Movisie hebben ook verschillende discussies over de toekomst van medezeggenschap en burger en cliëntenparticipatie plaatsgevonden.

Dit alles heeft geleid tot een goede, inspirerende en uitdagende publicatie voor Wmo-raden waarmee zij zelf, samen met hun gemeente, de discussie over de toekomst van burgerparticipatie en de Wmo-raad kunnen gaan voeren.

2.2 Leden verbinden met elkaar, versterken van de vereniging

2.2.1 *LinkedIn*

De groep van de Koepel op LinkedIn is in 2012 gegroeid naar een kleine 700 leden, en het aantal deelnemers neemt nog steeds toe. Enerzijds vinden binnen de groep discussies plaats, daarnaast heeft het delen van kennis tussen Wmo-raden onderling een vast plek in onze groep. De Koepel heeft in 2012 een vijftientigtal discussies geplaatst op de Linkedingroep, soms ook op verzoek van één van de leden. Deze discussies dragen bij aan het krijgen van informatie uit de praktijk van de diverse Wmo-raden, het kunnen geven van antwoord op vragen van Wmo-raden en het zorgen voor goede uitwisseling van standpunten en ervaringen.

2.2.2 *Weblogs, interviews, polls*

Zoals bij de website al gemeld: er zijn ook nieuwe instrumenten ingezet om leden met elkaar in contact te brengen, of om informatie te kunnen delen. In de eerste plaats is er een tiental interviews met Wmo-raden gehouden om van hen te horen hoe zij werken in de praktijk. Een goede en interactieve manier om informatie van leden dichterbij te halen. Op eenzelfde wijze werken de nieuwe weblogs van de Koepel. Vanuit de Wmo-raad Lochem als vanuit de Wmo-raad Delft is met plezier geschreven aan deze weblogs, waarvan er zeker 15 zijn geplaatst. Analyse van de website laat zien dat ze ook daadwerkelijk op een grote belangstelling kunnen rekenen en Wmo-raden inzicht geven in de werkzaamheden van collega-Wmo-raden.

2.2.3 *Leden, nieuwe leden werven*

Het ledenbestand van de Koepel is redelijk stabiel, en is ook in 2012 wel iets gegroeid. Eind 2012 zijn er 262 leden. Om het ledenbestand op peil te houden (hoe groter de vereniging, des te sterker) zijn er diverse acties ondernomen in 2012. Zo zijn alle niet-leden aangeschreven met informatie over de Koepel, die ook is opgenomen in de nieuwsbrief. Ook hebben alle Wmo-raden een eindejaarsgeschenk ontvangen van de Koepel. Daarnaast zijn de brochures met informatie over de Koepel herzien. Door scherper te letten op het bieden van service aan de leden en het scherper maken van het verschil in aanbod voor leden en niet-leden is getracht om de keuze om lid te worden (en te blijven) aantrekkelijker te maken.

2.2.4 *Commissie Toekomst van de Vereniging*

Het bureau van de Koepel ontvangt in 2012 subsidie van het Ministerie van VWS. Deze subsidie is eindigend. De vraag is dan vervolgens hoe de leden tegen hun Koepel aankijken. Blijft die Koepel bestaan ook zonder subsidie? Op welke manier? Wat is daar voor nodig?

Om antwoord te krijgen op deze vragen is de Commissie Toekomst van de Vereniging ingesteld. Onder leiding van Henny van Boxtel, bestuurslid van de Koepel, en met ondersteuning van het bureau, is samen met een drietal Wmo-raden een voorstel geformuleerd voor de toekomst van de Koepel. Ook was er een denktank van twee Wmo-raden.

Dit voorstel is op de ALV van mei 2012 gepresenteerd, maar niet ter stemming gebracht; het riep nog teveel vragen op.

Om daaraan tegemoet te komen is een viertal leden-bijeenkomsten in het land georganiseerd, bezocht door ruim 80 leden. Zij hebben uitgebreid meegedacht over de

toekomst van hun eigen Koepel. Het vervolgens geformuleerde voorstel over de toekomst van de Koepel is op de najaars-ALV ter stemming gebracht, en aangenomen. Het betekent dat er drie kerntaken voor de vereniging zijn benoemd, hoe groot of klein die vereniging ook is. Het betekent ook een bijbehorende aanpassing van het contributie bedrag van € 75 per Wmo-raad per jaar naar € 150 per jaar. En, tenslotte, het mandaat aan het bestuur om de strategie en organisatie voor de toekomst verder uit te werken.

2.2.5 De ALV in 2012

Er zijn in 2012 drie ALV's gehouden: te Enschede, Woerden en te Coevorden. Dat heeft alles te maken met de interne discussie over het voortbestaan van de Koepel, en de noodzaak om daar veelvuldig met de leden over van gedachten te wisselen (zie hierboven). Alle ALV's zijn bezocht door 80-100 leden van de Koepel, de belangstelling is groot. De evaluaties van de ALV's zijn positief, al zijn er altijd wel punten van aandacht.

Een specifieke activiteit van belangenbehartiging via kennisoverdracht, ontmoeting en uitwisseling is het organiseren van een symposium, dat is gekoppeld aan de ALV. Eén van die symposia stond in het teken van de transitie jeugdzorg. Het symposium in Enschede was geheel gewijd aan wijkgerichte aanpak in de Wmo. De laatste ALV stond in het teken van de toekomst van Wmo-raden. De uitkomsten van die discussie zijn meegenomen in de nota over toekomstscenario's voor Wmo-raden, die begin 2013 is verschenen.

2.2.6 Kwaliteit

Het schrijven van een nieuw Handboek voor Wmo-raden is een continu proces vanaf de start van de werkzaamheden van het Bureau. In 2012 (en 2013) verschijnen er steeds nieuwe versies, in aansluiting op nieuwe ontwikkelingen in de Wmo. Ook het woordenboek, de sociale kaart en PR-map zijn vernieuwd. Allen zijn instrumenten om Wmo-raden te ondersteunen bij hun werkzaamheden en worden ook als zodanig gebruikt.

Ook in 2012 is er een groot landelijk inventariserend onderzoek gedaan onder de leden en niet-leden over het functioneren van de lokale Wmo-raden. Dat is gedaan via digitale vragenlijsten. De -wederom- hoge respons heeft dit onderzoek veel goede inzichten opgeleverd, die najaar 2012 in een onderzoeksverslag zijn verwerkt en zijn gepubliceerd. Deze gegevens worden door Wmo-raden gebruikt ter vergelijking van de eigen Wmo-raad ten opzichte van de landelijke gemiddelden, en ze zijn de grondslag voor de werkzaamheden van de Koepel in 2013.

2.2.7 Scholing en training

In 2012 is de Koepel, mede door ondersteuning van het VSB-fonds, actief geweest op het terrein van de deskundigheidsbevordering voor lokale Wmo-raden, mede op verzoek van Wmo-raden zelf. De Koepel is in 2012 op een drietal manieren actief geweest op het terrein van de deskundigheidsbevordering:

- door het opstellen van een landelijk scholingskader, dat in 2013 wordt omgezet in een landelijk scholingsaanbod. De Koepel heeft in 2012 onderzoek gedaan naar de daadwerkelijke scholing en de scholingsbehoefte van Wmo-raden. De uitkomsten waren duidelijk: de meerderheid van de Wmo-raadsleden heeft nauwelijks of geen scholing gehad, ook niet bij de start van hun Wmo-raadswerk. De Wmo-raadsleden die wel scholing hebben gehad, geven aan dat dit zeer ad-hoc is en niet gekaderd. Aan de andere kant geeft men wel aan een grote behoefte te

hebben aan scholing, zeker op het terrein van PR en communicatie, samenwerking met de gemeente, en het werken als een team.

Reden voor de Koepel om een eerste landelijk scholingskader op te stellen. Daarin staat verwoord welke scholing er wenselijk is voor een gemiddelde Wmo-raad. In 2013 zal dit kader worden omgezet in een aanbod, met preferente aanbieders. Daarmee komt er iets meer structuur en houvast voor Wmo-raden voor wat betreft deskundigheidsbevordering.

- door het zelf ontwikkelen van een digitale startersmodule voor beginnende Wmo-raadsleden.

In 2012 kreeg de Koepel enige tientallen keren de vraag of er een starterscursus is voor nieuwe Wmo-raadsleden. Dit bleek nauwelijks voorhanden in het land.

Reden voor de Koepel om zelf een dergelijke cursus te ontwikkelen. Geheel digitaal, vanaf de website te volgen in 2013. Daarmee is het nog steeds aan Wmo-raden zelf om hun nieuwe leden in te werken, maar ze worden in de cursus wel voorzien van goede "basisinformatie".

- door het organiseren van trainingen "Empower uw Wmo-raad", verzorgd door het Nederlands Debat Instituut.

In totaal hebben er 12 trainingen plaatsgevonden, verspreid over het gehele land. 158 deelnemers zijn getraind in het onderhandelen met de gemeente en het sterker neerzetten van de eigen Wmo-raad in de gemeentelijke context. De trainingen zijn beoordeeld met het cijfer 8 door de deelnemers en zijn zeer positief geëvalueerd.

2.2.8 Secties binnen de Koepel

In november heeft de sectie G-36 een goede en interessante bijeenkomst georganiseerd over de transitie jeugdzorg.

De bijeenkomsten van de sectie worden in de toekomst opengesteld voor alle leden van de Koepel.

2.2.9 Hannie van Leeuwen lezing

Een hoogtepunt van 2012 was de eerste Hannie van Leeuwen-lezing zoals gehouden op 6 september te Lunteren. Ruim 100 aanwezigen luisteren daar naar de eerste lezing zoals door Hannie van Leeuwen zelf uitgesproken. Een kritisch en goed verhaal over de Wmo en Wmo-raden, met een aantal duidelijke boodschappen, ook voor Wmo-raden. De voorzitter van de Koepel, Hans-Martin Don, was co-referent.

De Koepel is zeer verheugd dat haar jaarlijkse lezing de naam van Hannie van Leeuwen mag dragen, en zal graag de organisatie van deze lezing op zich nemen.

De steeds terugkerende noemer van deze lezingen is: **Burgerparticipatie en Wmo: de mens en zijn/haar samenleving**. De Hannie van Leeuwen lezing wordt jaarlijks als landelijk platform voor uitwisseling, bezinning en inspiratie aangeboden aan genodigden. Deze genodigden zijn allen actief binnen het terrein van burgerparticipatie en de Wmo, vanuit de Wmo-raden, vanuit landelijk beleid, de landelijke politiek, de landelijke belangenbehartiging en de wetenschap.

Het is een grote eer voor het bestuur van de Koepel dat deze jaarlijkse lezingen de naam mogen dragen van mw. Hannie van Leeuwen.

2.3 Belangenbehartiging

2.3.1 Algemeen

In 2012 is er voor gekozen om het netwerk van de Koepel verder uit te breiden en te verstevigen. Enerzijds om zo meer bekendheid te geven aan Wmo-raden en de Koepel, anderzijds vooral om meer samen te kunnen werken met anderen, ten dienste van de Wmo-raden. Een kleine Koepel kan veel meerwaarde halen uit de samenwerking met anderen. Dat is onder andere gebleken uit de samenwerking met de Landelijke Clienten Raad (LCR), die rechtsreeks heeft geleid tot een goed bruikbare handreiking voor Wmo-raden en WWB-raden.

In 2012 is er contact geweest met Crossover, de Alzheimerstichting, het Expertisenetwerk levensvragen, Movisie, Zorgbelang, Aedes-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg, Programma VCP, Kwaliteits Instituut Nederlandse Gemeenten (KING), de VNG, Ministerie van VWS, MO-groep, LSR (cliëntenraden), LOC (cliëntenraden), LCFJ (Clientenforum Jeugdzorg), Nederlands Jeugd Instituut, Ministerie van BZK, Nivel, Sociaal Cultureel Planbureau, Verwey-Jonker Instituut, Universiteit van Utrecht, Universiteit van Humanistiek, Haagse Hogeschool, GGZ Nederland, Verdiwel, Coalitie voor Inclusie, St. Perspectief, en vele anderen. Ook met de landelijke Koepels en cliënten-en patientenorganisaties, door samen te werken in het programma "Aandacht voor Iedereen" (zie elders)

Deze samenwerking heeft geleid tot uiteenlopende resultaten. Vaak is het een kwestie van afstemming van lopende zaken, het geven van informatie over Wmo-raden, of het ophalen van informatie van de ander. Meer en meer gaat het erom de expertise van de Koepel over Wmo-raden slim te verbinden aan de expertise van anderen, op hun terrein. Zo ontstaat meerwaarde doordat het eenvoudig mogelijk is beschikbare informatie te verbeteren of breder beschikbaar te krijgen.

Daarnaast heeft dit geleid tot:

- deelname aan het jaarlijkse landelijke Participatiedebat
- samenwerking NJI en Movisie: afstemming goede informatie over de transitie jeugdzorg
- samenwerking LCFJ: afstemming rondom het horen van de stem van jongeren en ouders in de Wmo
- samenwerking LSR: voorbereidingen voor een factsheet over cliëntenraden en de Wmo
- samenwerking BZK: informatie verkrijgen over wijkondernemingen/burgerinitiatieven
- deelname van Wmo-raden aan de landelijke evaluatie Wmo door het SCP
- samenwerking met VWS in een landelijke projectgroep over het ontwikkelen van een meetinstrument in het kader van artikel 9 van de Wmo
- deelname aan adviescommissie over de toekomst van MEE (beëindigd door de val van het kabinet)
- deelname landelijke klankbordgroep Transitiebureau AWBZ
- overleg met het Transitiebureau Jeugd
- deelname aan de informatiemarkt bij het VNG-congres, ter gelegenheid van het 100-jarig bestaan van de VNG
- deelname aan landelijk overleg met VWS/BZK over regeldruk
- deelname aan het debat Kracht in Nederland

2.3.2 Landelijke belangenbehartiging

Samenwerking met Ministerie van VWS, Ministerie van BZK en de VNG

Uiteraard was er in 2012 een veelvoud aan contacten met het ministerie van VWS. Per slot maakt VWS het via haar subsidieverlening mogelijk dat de Koepel met een klein en efficiënt netwerkbureau haar Wmo-raden op diverse wijzen kan ondersteunen. Zowel op bestuurlijk niveau (twee keer per jaar bestuurlijk overleg) als op ambtelijk/bureau niveau (veelvuldige directe en open communicatie over en weer) verlopen de contacten zonder meer constructief.

Er is een eerste overleg geweest met het Ministerie van BZK, rondom burgerparticipatie. In 2013 wordt dit overleg verder uitgebreid.

Landelijke politiek

Op verzoek van de leden is er in 2012 actief contact gezocht met de portefeuillehouders Wmo van de diverse Tweede Kamer fracties. Doel was om er voor te pleiten dat met de toen nog aanstaande wijziging van de Wmo, ook artikel 11 verder zou worden aangescherpt. Daarbij zou er een wettelijke basis moeten komen voor Wmo-raden, en een garantie voor goede facilitering en ondersteuning van die Wmo-raden. Daartoe is door Agnes Wolbert (PvdA) een amendement ingediend (nr. 33 127). Dat amendement is echter nooit ter stemming gekomen: het kabinet viel en de wetwijziging Wmo werd controversieel verklaard.

De Koepel had wel inzage in de reacties op het amendement. De reactie van de VNG was ronduit onvriendelijk jegens Wmo-raden. Dat heeft geleid tot een duidelijk protest van de Koepel richting de VNG, en een afspraak voor een eerste bestuurlijk overleg tussen VNG en Koepel. Daarin is één en ander uitgesproken en is ook gekeken naar hetgeen Koepel en VNG bindt.

2.4 Aandacht voor transitie

De Koepel geeft rechtstreeks informatie en advies aan de leden over de transitie.

Uiteraard ook over het uitstellen van de transitie AWBZ in 2012, het controversieel verklaren van de Wet Werken naar Vermogen, de Participatiewet, en diverse dossiers zoals huishoudelijke verzorging, gemeentelijke inkomenspolitiek, etc.

Samen met Movisie heeft de Koepel in 2012 nog een groot landelijk onderzoek gedaan onder Wmo-raden om na te gaan hoe zij omgaan met de transitie, welke knelpunten zij ervaren, etc. Ondanks het controversieel verklaren van de transitie AWBZ heeft dit onderzoek veel informatie opgeleverd over de "stand van het land". Ook bij dit onderzoek was de respons hoog.

Daarnaast werkt de Koepel samen met 10 koepels van cliënten -en patientenorganisaties in het Programma Aandacht voor Iedereen (AVI). De voorzitter van de Koepel is, met toestemming van de ALV, ook voorzitter van dit programma. Met het controversieel verklaren van de transitie AWBZ is er ook een roerige tijd voor AVI begonnen. In eerste instantie is het programma geheel gestopt, om snel daarna toch weer te starten.

Met een andere focus: gericht op de lokale transformatieprocessen die met de transitie AWBZ toch al in gang zijn gezet, en de vragen die Wmo-raden en lokale

belangenbehartigers daarbij hebben. Met veel aandacht voor lokale samenwerking en afstemming. De adviseurs van AVI zijn breed inzetbaar, en beschikbaar voor iedere Wmo-raad. Vanuit de Koepel wordt actief samengewerkt met AVI, zo is er in 2012 (oa) meegewerkt aan een publicatie over burgerinitiatieven.

2.5 De interne organisatie

2.5.1 Het bureau

De resultaten zoals beschreven worden behaald met een klein bureau (1,9 fte) dat geen eigen kantoorruimte heeft. Dat bespaart aanzienlijk in huisvestingskosten. Om toch enige binding te hebben en een vaste uitvalsbasis, is per eind 2012 het secretariaat gevestigd bij de CG-raad te Utrecht. Secretariële ondersteuning wordt daar ingekocht. De overige medewerkers zijn als ZZP'er verbonden aan de Koepel en werken vanuit de thuissituatie. Wekelijks overleg via skype zorgt voor goede afstemming.

2.5.2 Het bestuur

Hoewel er een vacature is in het landelijk bestuur, heeft het bestuur deze vacature in 2012 niet ingevuld, in volle onzekerheid over de toekomst van de Koepel. Het leek niet erg passend om in dergelijke omstandigheden nieuwe bestuursleden aan te trekken. Het bestuur heeft in 2012 6 maal vergaderd, te Utrecht, Woerden en Eindhoven.

2.5.3 De Financiën

De toekomst van de Koepel is en blijft onzeker. De subsidie voor de Koepel eindigde op 1 februari 2012. Na overleg met het Ministerie van VWS is een aanvullende subsidie toegekend voor het hele jaar 2012.

In 2012 kon de Koepel ook beschikken over financiële middelen via twee fondsen: het Innovatiefonds Zorgverzekeraars en het VSB-fonds. Deze fondsgelden zijn geormerkt: de gelden van het Innovatiefonds zijn bedoeld ter ondersteuning van de leden bij de vragen rondom de transitie AWBZ. De gelden van het VSB-fonds zijn bedoeld voor deskundigheidsbevordering.

Samen met de contributie van de leden en de toegekende ondersteuning van beide genoemde fondsen, was het mogelijk om alle geplande activiteiten in 2012 ook daadwerkelijk uit te voeren, en meer. Voor een adequate verantwoording en voor een goed overzicht wordt de financiële situatie steeds in iedere bestuursvergadering besproken. De uitgaven worden zorgvuldig gemonitord, ook zijn urenoverschrijdingen van medewerkers niet mogelijk.

3. Tot besluit

Zoals hierboven aangegeven, het activiteitenplan 2012 is geheel uitgevoerd.

De Vereniging is verstevigd, en is toekomstbestendig. Het netwerk van de Koepel is verder verstevigd, om de leden optimaal te kunnen ondersteunen. Er wordt getracht om zoveel mogelijk "op maat" ondersteuning te bieden. Al zal dat nooit helemaal lukken: Wmo-raden zijn zeer divers in samenstelling, werkwijze en visie. En hebben daarmee ook

zeer uiteenlopende wensen en verwachtingen ten aanzien van hun Koepel. Terecht. En aan de Koepel de uitdaging om daaraan zoveel mogelijk te voldoen!

Bijlage 1: Wie is wie in 2012

Het hoogste orgaan van de Vereniging Koepel Wmo-raden is de Algemene Leden Vergadering (ALV), die bestaat uit de leden van de Vereniging. December 2012 heeft de Koepel 262 leden.

Bestuur

Het bestuur van de Koepel van Wmo-raden kent in 2012 de volgende bemensing:

Voorzitter:	Hans-Martin Don
Penningmeester:	Hans van der Jagt
Secretaris:	Martijn da Costa
Algemeen bestuurslid:	mw. Henny van Boxtel
Algemeen bestuurslid:	Walter Lennertz

Het bureau

Het bestuur delegeert taken naar haar landelijk bureau. Een belangrijke taak van het bureau is om de Vereniging zodanig te ondersteunen en uit te bouwen dat een sterke en zelfstandige Vereniging ontstaat met een gedegen structuur, netwerk en infrastructuur. Het landelijk bureau is een bureau 'nieuwe stijl' en heeft geen eigen kantoorruimte met apparatuur.

Het Bureau bestaat december 2012 uit de volgende medewerkers:

Bureaucoördinator:	Maarten de Gouw
Beleidsmedewerkers:	Inge van Dommelen, Wietske Dekkers
Medewerker PR en communicatie:	Joop Schaffels

Alle medewerkers werden als zelfstandige zonder personeel (ZZP) ingehuurd, zoals ook in de jaarrekening onder 'werk door derden' is vermeld.

Per 1 april 2012 is Nicole Tendijck niet langer werkzaam als bureaucoördinator van de Koepel.

Per 31-12-2012 is Eveline van Jaarsveld niet meer werkzaam bij de Koepel, en is het secretariaat ondergebracht bij de CG-raad te Utrecht.

